



FONDS DES NATIONS UNIES POUR LA POPULATION

Description de poste

CHARGE(E) DE PROGRAMME SANTE DE LA REPRODUCTION

Titre du poste	: Chargé(e) de Programme Santé de la Reproduction
Niveau du Poste	: ICS10 (NOC)
Type de Contrat	: Fixed Term
Durée du contrat	: Un (01) an renouvelable
Nombre de poste	: Un (01)
Lieu d'affectation	: Abidjan

CONTEXTE

Le sixième Programme de coopération entre le Gouvernement de la Côte d'Ivoire et le Fonds des Nations Unies pour la Population-UNFPA s'achève en 2016 et se poursuivra à travers le 7^e programme pays de 2017 à 2020. Il a pour but de contribuer aux efforts du Gouvernement pour réduire la pauvreté et améliorer de façon équitable les conditions de vie des populations. Il soutient principalement la mise en œuvre de politiques et programmes d'accélération de la réduction de la mortalité maternelle et néonatale et c'est dans ce cadre que la Représentation du Bureau UNFPA-Côte d'Ivoire recrute un(e) **Chargé(e) de Programme Santé de la Reproduction**.

SUPERVISION ET OBJECTIF DU POSTE

Le/La Chargé(e) de Programme Santé de la Reproduction travaille sous l'autorité du Représentant Résident et la supervision directe du Représentant Résident Adjoint. Il/Elle contribue substantiellement à la gestion efficace du programme de coopération entre la Côte d'Ivoire et l'UNFPA dans le domaine de la Santé de la Reproduction dans un contexte de lutte contre la pauvreté. Il/Elle analyse et apprécie les tendances politiques, sociales et économiques significatives et fournit une contribution substantielle à la formulation et à l'évaluation des projets, dans le cadre de la programmation commune du Système des Nations Unies et des plans cadres nationaux de développement. Il/Elle Guide et facilite la réalisation des programmes de l'UNFPA en exploitant les résultats obtenus lors de l'exécution des programmes et projets. Il/Elle s'assure de l'application adéquate des systèmes de procédures et, au besoin, déclenche les améliorations.

DESCRIPTION DES TACHES

Le/La Chargé(e) de Programme Santé de la Reproduction a pour tâches de :

1. Réflexion et analyse stratégique

- Analyser et interpréter l'environnement politique, social et économique concernant la Santé de la reproduction y inclus la planification familiale, la santé maternelle et néonatale, la prévention et la prise en charge des fistules obstétricales, le genre, la santé sexuelle et de la reproduction des adolescent(e)s et des jeunes, le VIH et Sida et identifier des opportunités pour l'assistance de l'UNFPA.
- Analyser le système d'offre de services de santé de la reproduction, et tirer des conclusions logiques pour le renforcement de la qualité, de la disponibilité et de l'accès aux services ;

- Participer activement à la réflexion stratégique portant sur la Santé de la reproduction y inclus la planification familiale, la santé maternelle et néonatale, la prévention et la prise en charge des fistules obstétricales, le genre, la santé sexuelle et de la reproduction des adolescent(e)s et des jeunes, le VIH et Sida, en vue d'identifier et mettre en œuvre les mécanismes appropriés pour assurer la couverture universelle équitable et la qualité des services ;
- Etablir des priorités claires et appropriées en se focalisant sur les tâches et activités qui ont un impact stratégique sur les résultats en matière d'amélioration de l'offre et l'utilisation des services ainsi que le positionnement efficace des relais communautaires (matrones, accoucheuses traditionnelles, Agents de distribution à Base Communautaires, implication des hommes/Ecole des Maris) ;
- Développer des initiatives novatrices dans le domaine de l'établissement de passerelles de synergies entre secteur privé, public, associations communautaires et organisations non gouvernementales en matière de promotion et d'offre de services de qualité en santé de la Reproduction y inclus la planification familiale, la santé maternelle et néonatale, la prévention et la prise en charge des fistules obstétricales, le genre, la santé sexuelle et de la reproduction des adolescent(e)s et des jeunes, le VIH et Sida;
- Participer activement à l'animation des clusters de réflexions stratégiques sur la santé de la reproduction des femmes, la santé des jeunes et dynamique démographique pour une meilleure prise en compte des besoins en planification familiale, santé maternelle et néo natale ;
- Participer au développement et à l'adaptation de stratégies SR intégrées aux soins de santé primaire ;
- Assurer la coordination de l'équipe en charge des programmes de santé de la reproduction
- Coordonner la planification, la mise en œuvre et le suivi évaluation de toutes les initiatives conjointes sur la réduction de la mortalité maternelle et néonatale.

2. Planification, mise en œuvre et suivi-évaluation du Programme de Pays :

- Evaluer les besoins et opportunités d'assistance technique en matière de santé de la reproduction y inclus la planification familiale, la santé maternelle et néonatale, la prévention et la prise en charge des fistules obstétricales, le genre, la santé sexuelle et de la reproduction des adolescent(e)s et des jeunes, le VIH et Sida, et assurer la pertinence des programmes et projets proposés pour satisfaire ces besoins ;
- Assurer la planification, la coordination de la mise en œuvre, le suivi-évaluation des activités en rapport avec la santé de la reproduction y inclus la santé maternelle et néonatale, la prévention et la prise en charge des fistules obstétricales, le genre, la santé sexuelle et de la reproduction des adolescent(e)s et des jeunes, le VIH et Sida ;
- Contribuer efficacement à l'atteinte des résultats du programme de coopération principalement dans les domaines de la santé de la reproduction y inclus la santé maternelle et néonatale, la prévention et la prise en charge des fistules obstétricales, le genre, la santé sexuelle et de la reproduction des adolescent(e)s et des jeunes, le VIH et Sida;
- Contribuer à l'élaboration des Plans de Travail Annuels et la rédaction des rapports relatifs aux interventions en matière de santé de la reproduction y inclus la santé maternelle et néonatale, la prévention et la prise en charge des fistules obstétricales, le genre, la santé sexuelle et de la reproduction des adolescent(e)s et des jeunes, le VIH et Sida;
- Fournir un appui à l'élaboration, le suivi technique et financier des PTA des partenaires de mise en œuvre en s'assurant de la conformité avec les budgets approuvés et le niveau de réalisation visé ;
- Assurer le postage du budget et le suivi des dépenses relatives à la Santé de la reproduction dans ATLAS ;
- Contribuer à la documentation, au partage et à l'utilisation des connaissances, leçons apprises et bonnes pratiques du Programme et en particulier dans le domaine de la Santé de la Reproduction y inclus la santé maternelle et néonatale, la prévention et la prise en charge des fistules

obstétricales, le genre, la santé sexuelle et de la reproduction des adolescent(e)s et des jeunes, le VIH et Sida;

- Contribuer à l'organisation de visites conjointes de suivi du programme de santé de la reproduction y inclus la santé maternelle et la planification familiale dans les zones d'intervention et assurer le suivi de la mise en œuvre des recommandations des visites de terrain ;
- Contribuer à l'élaboration et au suivi du plan d'achat du bureau pour le volet produits de santé de la reproduction ;
- Apporter un appui à l'élaboration des plans de contingence et à la mise à disposition de kits SR d'urgence en cas de besoin et dans les délais ;
- Apporter un appui au passage à l'échelle des interventions novatrices et à la couverture universelle de la SR y compris la santé maternelle et néonatale, la prévention et la prise en charge des fistules obstétricales;
- Contribuer à l'approvisionnement des structures délivrant des services SR en produits contraceptifs et autres produits prioritaires/vitaux de la santé de la mère, du nouveau-né et de l'enfant ;
- Appuyer l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi-évaluation de stratégies nationales pour l'accélération de la réduction de la mortalité maternelle et néonatale basés sur la revue et l'analyse de données socio-économiques et démographiques, les politiques nationales et les actions correctrices recommandées ;
- Faire le suivi de la mise en œuvre des initiatives conjointes de réduction de la mortalité maternelle en relation avec le Ministère de la Santé et de la Lutte contre le Sida, le Système des Nations Unies et toutes les parties prenantes ;
- Contribuer à la planification, la mise en œuvre et le suivi-évaluation de l'UNDAF et des programmes conjoints du Système des Nations Unies en veillant au positionnement stratégique des interventions relatives à la santé de la reproduction y inclus la planification familiale ;
- Apporter un appui aux Coordonnateurs des Bureaux Régionaux de l'UNFPA-CI pour la mise en œuvre des activités planifiées et relatives à la santé de la reproduction.

2. Renforcement des capacités nationales en Santé de la Reproduction :

- Apporter un appui au Ministère de la Santé et de l'Hygiène Publique (MSHP), dans l'élaboration des documents de référence, la conception et la mise en œuvre de politiques et stratégies nationales pour l'accélération de la réduction de la mortalité maternelle et néonatale ;
- Appuyer la DC PNSME pour la révision de la Politique, du Programme, des normes et standards Nationaux de Santé de la Reproduction ;
- Contribuer aux efforts nationaux pour l'analyse et le renforcement du système de sécurisation de la chaîne d'approvisionnement incluant les produits de la SR selon les priorités nationales ;
- Appuyer l'évaluation des besoins en formation, l'élaboration et la mise en œuvre de plan de formation des acteurs nationaux en santé de la reproduction y inclus la planification familiale, dans les écoles de formation de base publiques et privées agréées ;
- Participer activement aux mécanismes de coordination mis en place par le gouvernement, le Système des Nations Unies et les autres partenaires au développement, visant à réduire la mortalité maternelle et néonatale ;
- Contribuer à renforcer le système d'information relatif à la santé de la reproduction y inclus la santé maternelle ;
- Apporter un appui technique à l'identification des besoins en équipements, médicaments essentiels (contraceptifs, produits pharmaceutiques, etc.) et à l'approvisionnement des structures sanitaires en produits de la SR, surtout dans les zones d'intervention de l'UNFPA ;

3. Plaidoyer, partenariat et mobilisation des ressources :

- Susciter la mise en place d'un cadre de concertation fonctionnel des partenaires (gouvernement, SNU, société civile, secteur privé) autour des Objectifs de Développement Durable (ODD) y inclus la santé maternelle afin de booster la mise en œuvre effective et à l'échelle des stratégies à gain rapide ;
- Apporter un appui à la définition et la mise en place de plates-formes de synergies entre les partenaires des différents axes d'intervention qui visent à améliorer l'accès aux services de santé de la reproduction y inclus la planification familiale, la santé maternelle et néonatale,...
- Animer la collaboration intersectorielle avec les partenaires impliqués dans la santé de la Reproduction y inclus la planification familiale et en particulier dans la réduction de la mortalité maternelle et néonatale ;
- Etablir des relations de collaboration avec les structures gouvernementales et autres partenaires bi et multilatéraux ainsi que les structures de la société civile intervenant dans la promotion de la santé de la femme ;
- Contribuer aux efforts du Bureau Pays dans la mobilisation des ressources dans le domaine de la santé de la reproduction, en préparant la documentation appropriée (résumés de projets, présentation aux donateurs, profils des donateurs), et en participant aux réunions des donateurs et aux événements publics d'information ;
- Mener des activités de plaidoyer pour la mise en œuvre des stratégies nationales pour promouvoir la planification familiale et accélérer la réduction de la mortalité maternelle et néonatale, avec le Gouvernement, les donateurs et autres parties prenantes du secteur de la santé publique ;
- Exécuter toute autre tâche rentrant dans le cadre de ses attributions.

COMPETENCES CORPORATIVES

- *Engagement et adhésion à la mission et aux valeurs de l'UNFPA*
Agit en concordance avec les valeurs des Nations Unies et de l'UNFPA, et assume ses responsabilités dans les actions engagées.
- *Partage de connaissances/Apprentissage continu*
Prend des initiatives pour l'apprentissage personnel, le développement de sa carrière et recherche les opportunités pour apprendre à travers des moyens formels ou informels. Apprend des autres à l'intérieur et en dehors de l'organisation en adoptant les bonnes pratiques expérimentées par d'autres. Produit et dissémine de manière active de nouvelles connaissances.
- *Valorisation de la diversité culturelle*
Démontre une perspective de carrière à l'international, apprécie les différences de valeurs et apprend de la diversité culturelle. Conforme ses actions au contexte religieux et culturel, et fait preuve de respect, tact et considération pour les différences culturelles. Observe et cherche à comprendre les perspectives des autres et examine continuellement ses propres biais et comportements.
- *Travail en équipe*
Travaille en collaboration avec les collègues à l'intérieur et en dehors de l'UNFPA pour permettre l'atteinte des buts et objectifs communs. Recherche activement la résolution des désaccords et soutient la décision d'équipe.
- *Communication d'informations et d'idées*
Livres oralement et par écrit les informations à temps, de manière efficace et compréhensible. Participe activement aux réunions et groupes de discussions en écoutant et partageant des informations. Exprime de manière franche ses idées en vue de répondre à des questions, considère ce que les autres ont à dire et répond de manière appropriée aux critiques.

- *Auto-gestion et gestion des conflits*
Gère ses propres réactions en restant calme et patient même sous stress ou durant une crise et évite de s'engager dans un conflit improductif. Exprime son désaccord de manière constructive en se focalisant sur les sujets et non sur les personnes. Supporte les conditions d'incertitude ou d'ambiguïté et continue de travailler de manière productive.
- *Autonomisation/Développement des personnes/Gestion de la performance*
S'intègre dans une unité en recherchant les opportunités pour initier des actions et activement contribuer à l'atteinte des résultats avec les autres membres de l'équipe. Connait ses limites et forces, accueille favorablement les critiques constructives et les retours d'informations, et donne des retours d'informations honnêtes à ses collègues et superviseurs. Recherche de nouveaux défis et missions, et révèle le désir d'apprendre. Endosse la responsabilité pour la performance personnelle dans la planification des activités et objectifs individuels tout en agissant de façon à améliorer continuellement les performances.
- *Réflexion analytique et stratégique*
Utilise les méthodologies et les outils appropriés pour rassembler, définir et analyser les informations, les situations et les problèmes et tire des conclusions logiques. Démonstre une capacité à établir des priorités claires et appropriées en se focalisant sur les tâches et activités qui ont un impact stratégique sur les résultats. Anticipe et répond aux besoins en informations de l'équipe et des autres parties prenantes.
- *Orientation vers les résultats/Engagement à l'excellence*
Travaille à atteindre un niveau élevé d'excellence. Prend des actions qui vont au-delà de la réponse aux besoins évidents et persiste jusqu'à l'atteinte de résultats probants.
- *Prise de décision appropriée et transparente*
Soutient la prise de décisions à temps sur des questions variées et complexes et s'assure de l'impact desdites décisions.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Etre titulaire d'un diplôme de médecin ou autres domaines pertinents et avoir une spécialité en santé publique ;
- Avoir au moins cinq(5) années d'expérience professionnelle en gestion des programmes/projets de santé sexuelle et de la reproduction y inclus la santé maternelle, la planification familiale et le VIH, dans le secteur public, privé, ONG ou dans une organisation internationale ;
- Avoir une expérience avérée en matière de planification, de coordination et de suivi/évaluation de programme de santé sexuelle et de la reproduction ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique et notamment des logiciels courants de Microsoft Office et des principes de Gestion Axée sur les Résultats ;
- Avoir l'esprit d'initiative pour promouvoir les réseaux et identifier les opportunités ;
- Avoir l'esprit d'équipe, de partage de connaissances, d'apprentissage continu ;
- Avoir la capacité de travailler dans un environnement multiculturel ;
- Avoir une bonne maîtrise du français oral et écrit et une capacité de travailler aisément en anglais ;
- Avoir une expérience de travail avec le Système des Nations Unies et les ONG/Associations sera un atout.