



FONDS DES NATIONS UNIES POUR LA POPULATION

Description de poste

Expert(e) National(e) Violences Basées sur le Genre

Titre du poste	: Expert(e) National(e) Violences Basées sur le Genre
Niveau du Poste	: SB3
Type de Contrat	: Contrat de Service
Durée du contrat	: Un (01) an renouvelable
Nombre de poste	: Un (01)
Lieu d'affectation	: Guiglo
Date limite de dépôt des candidatures	: Mercredi 31 juillet 2013 à 17h00.

CONTEXTE

Le sixième Programme de coopération entre le Gouvernement de la Côte d'Ivoire et le Fonds des Nations Unies pour la Population-UNFPA, couvre la période 2009-2015 y inclus les deux années d'extension suite à la crise post-électorale. Le but dudit Programme est de contribuer aux efforts du Gouvernement visant à réduire la pauvreté en vue d'améliorer de façon équitable les conditions de vie des populations. A cet effet, la prévention et la prise en charge des violences basée sur le genre dans les zones telles que la région de l'ouest du pays s'avère essentielle. En effet, les Violences Basées sur le Genre (VBG) sont l'une des manifestations les plus graves des disparités entre hommes et femmes. Selon les résultats de l'EDS 2011-2012, ils affectent respectivement 36% et 6% de femmes pour ce qui est de leurs formes physique et sexuelle et la zone ouest est l'une des plus touchées par le phénomène. Les auteurs de ces actes nuisibles se retrouvent, en général dans l'entourage proche des survivantes. Par ailleurs, la pratique des Mutilations Génitales touche environ 38% des femmes de 15-49 ans. Quant aux mariages forcés, les résultats de l'étude relative aux indicateurs de VBG réalisée en 2012, indiquent que 12% des femmes sont concernés par ce fléau qui entretient dans certains cas des liens étroits avec les grossesses précoces. Concernant les grossesses précoces, les données issues du Ministère de l'Education Nationale estiment à environ 3019 et 2800 le nombre de cas détectés respectivement en 2011 et 2012. L'un des corollaires de toutes ces violences, c'est la féminisation du VIH/Sida. Le taux de prévalence du VIH chez les femmes, selon l'EDS 2011-2012, est de 4,6% contre 2,7% chez les hommes. La nécessité de renforcer la lutte contre les VBG afin de contribuer significativement à l'avancée des questions d'égalité de genre est d'une grande acuité.

Dans cette perspective, la Représentation du Bureau UNFPA-Côte d'Ivoire recrute un(e) **Expert(e) National(e) Violences Basées sur le Genre**.

SUPERVISION ET OBJECTIF DU POSTE

L'Expert(e) National(e) VBG travaille sous la coordination générale du Représentant Résident et la supervision directe du Coordonnateur Humanitaire UNFPA et coordonnateur du Sous Bureau UN de Guiglo. Il/Elle contribue substantiellement à la gestion efficace des interventions de l'UNFPA en matière de lutte contre les violences basées sur le genre, dans un contexte de lutte contre la pauvreté dans un pays en situation de post conflit.

DESCRIPTION DES TACHES

L'Expert VBG aura pour tâches dans les domaines de :

1. **Prise en compte des VBG dans la mise en œuvre du Programme Pays dans la région couverte par le bureau de Guiglo**

- Appuyer la préparation, la mise en œuvre, et le suivi technique et financier des PTA des partenaires techniques relevant du domaine des VBG;
- Effectuer des analyses de risques de Violences Basées sur le Genre dans les différentes communautés ;
- Assurer le suivi du système de gestion des données GBV standard (GBV-IMS) pour le recueil de données de qualité ;
- Apporter un appui technique pour la prise en compte des VBG dans la mise en œuvre des programmes conjoints du système des Nations Unies, notamment le programme conjoint d'appui à la réintégration communautaire à l'Ouest, le programme de lutte contre la pauvreté dans le Bas Sassandra, l'emploi jeune.
- Produire des rapports périodiques sur les violences basées sur le genre intégrant l'analyse des tendances et les recommandations;
- Contribuer à la capitalisation des leçons apprises et des bonnes pratiques en matière de VBG pour la promotion d'une approche de partage des connaissances ;
- Contribuer à l'organisation des journées commémoratives relatives aux VBG, Genre, Population et Développement, et Santé de la Reproduction (*JIF, 16 jours d'activisme, Journée Internationale de la Jeunesse, JMP, JMLS, etc.*) en s'assurant de l'intégration des VBG dans les activités des dites journées. ;
- Participer à l'organisation et à la mise en œuvre des activités de visibilité, de plaidoyer et de sensibilisation organisées par le bureau pays de l'UNFPA-Côte d'Ivoire dans la région de Guiglo.

2. **Renforcement des capacités des structures gouvernementales, des ONG et des Associations de lutte contre les VBG dans la zone d'intervention couverte par le bureau de Guiglo :**

- Identifier les besoins en renforcement des capacités des acteurs des plateformes de lutte contre les VBG
- Assurer les formations (sur la base des besoins identifiés) des acteurs des plateformes de lutte contre les VBG pour la mise en œuvre des plans d'action des plateformes conformément aux POS-VBG;
- Appuyer l'organisation d'activités intercommunautaires de prévention des VBG, en particulier les Violences Sexuelles (viol et MGF/excision),
- Redynamiser les mécanismes de détection des incidents et les réseaux d'alerte ;
- Assurer la formation des ONG et membres des différentes communautés pour la détection, l'identification et le référencement des différents types des VBG ;
- Assurer l'utilisation et la mise au point des Procédures Opérationnelles Standards (POS) par les plateformes de lutte contre les VBG,
- Assurer l'appropriation des Procédures Opérationnelles Standards (POS) par les acteurs des plateformes
- Assurer la vulgarisation des POS auprès des communautés;
- Assurer la mise à jour des mécanismes de référencement pour la prise en charge des VBG, selon POS-VBG,
- Assurer la diffusion de l'information sur les services disponibles dans les communautés (campagnes d'information, sensibilisations de proximité, support en communication, ...).

- Appuyer le développement d'outils de Communication pour le Changement de Comportement en matière de lutte contre les VBG ;
- Développer des approches pour l'implication des hommes dans la lutte contre les VBG ;
- Développer des approches visant la prévention des VBG chez les adolescentes et les jeunes filles ;
- Renforcer les capacités des clubs de santé des écoles pour la conduite d'activités de sensibilisation sur les VBG en milieu scolaire;
- Appuyer la dynamisation des mécanismes communautaires de protection pérennant en compte les exigences des femmes et les filles;
- Appuyer l'organisation du travail des promoteurs de capacité en VBG.
- Proposer des mécanismes de reconversion des exciseuses dans le cadre de la lutte contre les MGF ;
- Renforcer les capacités des groupes et comités de femmes, des femmes leaders politiques en techniques de plaidoyer et prévention des VBG.
- Appuyer le renforcement des capacités des prestataires des services pour la prise en charge spécialisé des survivantes de VBG (gestion de cas, prise en charge psychosociale, prise en charge clinique de survivantes de violences sexuelles) ;
- Assurer la vulgarisation de la prise en charge clinique des viols dans les formations sanitaires de la zone d'intervention ;
- Assurer le suivi de la disponibilité de PEP-kit complet.
- Appuyer la mise en place et/ou le renforcement des capacités des cliniques juridiques et des para-juristes sur les questions de VBG ;
- Evaluer les besoins des acteurs et des structures pour la prise en charge adéquate des survivantes de VBG ;
- Appuyer le développement des stratégies locales pour la réinsertion en famille, dans les communautés, la réintégration économique et scolaire des survivantes de VBG ;
- Apporter un appui technique aux plateformes pilotes du GBV-IMS de San Pedro, Tabou, Guiglo, Duékoué, Toulepleu, Danané, Man et Bangolo y inclus les structures membres ;
- Vulgariser et mettre en œuvre les directives IASC sur les VBG en situation de crise humanitaire ;
- Participer à l'élaboration et aux révisions des modules de formation sur les VBG;
- S'assurer du traitement de la question du genre lors des rencontres au niveau local (région couverte par le Bureau de Guiglo) des organes de pilotage du plan national de Développement (PND) ;
- Contribuer à la mise en place, à l'animation et au fonctionnement des plates-formes VBG ;
- Appuyer les services déconcentrés du (des) ministère (s) dans le suivi de la mise en œuvre de la stratégie nationale de lutte contre les violences basées sur le genre.
- Contribuer à l'organisation des rencontres de coordination entre l'UNFPA, les services déconcentrés de l'Etat, les ONG et les Associations, ainsi que dans le cadre des rencontres des programmes conjoints du SNU dans le bureau UN de Guiglo.

3. Réforme du Système des Nations Unies et le Positionnement de l'agenda de la CIPD dans la zone couverte par le bureau de Guiglo

- Appuyer l'élaboration et l'évaluation des plans de travail annuels, des documents techniques des groupes de travail traitant de la thématique des VBG ;
- Assurer le suivi des activités de UN Action au niveau local ;
- Appuyer l'organisation des rencontres des groupes de travail des VBG au niveau local ;
- Contribuer à la formation des membres des groupes de travail locaux traitant de la thématique des VBG;
- Apporter un appui technique aux initiatives conjointes sur la mise en œuvre des résolutions 1325 et 1820/1960/2106 ;

- Appuyer la mise en place de mécanisme de coordination humanitaire des activités VBG en cas de crises.

COMPETENCES CORPORATIVES

- **Engagement et adhésion à la mission et aux valeurs de l'UNFPA**
Agit en concordance avec les valeurs des Nations Unies et de l'UNFPA, et assume ses responsabilités dans les actions engagées.
- **Partage de connaissances/Apprentissage continu**
Prend des initiatives pour l'apprentissage personnel, le développement de sa carrière et recherche les opportunités pour apprendre à travers des moyens formels ou informels. Apprend des autres à l'intérieur et en dehors de l'organisation en adoptant les bonnes pratiques expérimentées par d'autres. Produit et dissémine de manière active de nouvelles connaissances.
- **Valorisation de la diversité culturelle**
Apprécie les différences de valeurs et apprend de la diversité culturelle. Conforme ses actions au contexte religieux et culturel, et fait preuve de respect, tact et considération pour les différences culturelles. Observe et cherche à comprendre les perspectives des autres et examine continuellement ses propres biais et comportements.
- **Travail en équipe**
Travaille en collaboration avec les collègues à l'intérieur ainsi que les partenaires de l'UNFPA et d'autres intervenants pour permettre l'atteinte des buts et objectifs communs. Recherche activement la résolution des désaccords dans une démarche consensuelle et soutient la décision d'équipe (esprit d'équipe). Poursuit de façon proactive des solutions aux problèmes de l'équipe et demande de l'aide en cas de besoin.
- **Communication d'informations et d'idées**
Livres oralement et par écrit les informations à temps, de manière efficace et compréhensible. Participe activement aux réunions et groupes de discussions en écoutant et partageant des informations. Exprime de manière franche ses idées en vue de répondre à des questions, considère ce que les autres ont à dire et répond de manière appropriée aux critiques.
- **Auto-gestion et gestion des conflits**
Gère ses propres réactions en restant calme et patient même sous stress ou durant une crise et évite de s'engager dans un conflit improductif. Exprime son désaccord de manière constructive en se focalisant sur les sujets et non sur les personnes. Supporte les conditions d'incertitude ou d'ambiguïté et continue de travailler de manière productive.
- **Autonomisation/Développement des personnes/Gestion de la performance**
S'intègre dans une unité en recherchant les opportunités pour initier des actions et activement contribuer à l'atteinte des résultats avec les autres membres de l'équipe. Connait ses limites et forces, accueille favorablement les critiques constructives et les retours d'informations, et donne des retours d'informations honnêtes à ses collègues et superviseurs. Recherche de nouveaux défis et missions, et révèle le désir d'apprendre. Endosse la responsabilité pour la performance personnelle dans la planification des activités et objectifs individuels tout en agissant de façon à améliorer continuellement les performances.
- **Réflexion analytique et stratégique**
Utilise les méthodologies et les outils appropriés pour rassembler, définir et analyser les informations, les situations et les problèmes et tire des conclusions logiques. Démontre une

capacité à établir des priorités claires et appropriées en se focalisant sur les tâches et activités qui ont un impact stratégique sur les résultats. Anticipe et répond aux besoins en informations de l'équipe et des autres parties prenantes.

- ***Orientation vers les résultats/Engagement à l'excellence***
Travaille à atteindre un niveau élevé d'excellence. Prend des actions qui vont au-delà de la réponse aux besoins évidents et persiste jusqu'à l'atteinte de résultats probants.
- ***Prise de décision appropriée et transparente***
Soutien la prise de décisions à temps sur des questions variées et complexes et s'assure de l'impact desdites décisions.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Etre titulaire d'un diplôme d'études supérieures (minimum bac + 4) en sciences sociales (sociologie, anthropologie, science politique, économie, etc.) ou tout autre diplôme correspondant ;
- Avoir une expérience d'au moins 3 ans dans la mise en œuvre des projets / programme dans le domaine des VBG;
- Connaître et maîtriser le dispositif national de promotion du genre et de lutte contre les VBG
- Avoir une bonne connaissance de l'approche communautaire en matière de VBG ;
- Avoir une expérience de gestion des activités de prise en charge des VBG en contexte de crise, post conflit et dans un environnement sécuritaire instable ;
- Avoir une expérience dans le processus d'élaboration des POS VBG ;
- Avoir une bonne capacité d'analyse et être capable de travailler sous pression;
- Etre capable de travailler dans un environnement multisectoriel ;
- Etre familier avec les programmes et les procédures du SNU ainsi que le mandat et l'agenda de l'UNFPA ;
- Avoir une maîtrise des outils informatiques indispensables (logiciels Word, Excel, Power Point)
- Avoir une expérience en Santé de la Reproduction /Planification Familiale ;
- Avoir une bonne maîtrise du français oral et écrit et une capacité de travailler aisément en anglais ;
- Etre dynamique, avoir le sens des relations humaines, du travail en équipe et prendre des initiatives ;
- Avoir l'esprit d'initiative pour promouvoir les réseaux et identifier les opportunités ;
- Avoir l'esprit d'équipe, de partage de connaissances, d'apprentissage continu ;
- Avoir une expérience de travail avec le Système des Nations Unies et les ONG/Associations sera un atout ;