

Titre du poste	: Chargé(e) de Programme Mobilisation Communautaire
Niveau du Poste	: ICS8 (NOA)
Type de Contrat	: Fixed Term
Durée du contrat	: Un (01) an renouvelable
Nombre de poste	: Un (01)
Lieu d'affectation	: Abidjan
Date limite de dépôt des candidatures	: Lundi 28 mai 2013 à 17h00.

CONTEXTE

Le sixième Programme de coopération entre le Gouvernement de la Côte d'Ivoire et le Fonds des Nations Unies pour la Population-UNFPA, couvre la période 2009-2015 y compris les deux années d'extension suite à la crise post-électorale. Le but dudit Programme est de contribuer aux efforts du Gouvernement visant à réduire la pauvreté et d'améliorer de façon équitable les conditions de vie des populations. A cet effet, la mobilisation communautaire pour une participation effective des bénéficiaires des interventions du Programme et des différents groupes sociaux pour faciliter l'utilisation de services de santé de la reproduction y compris la planification familiale, constitue une approche essentielle.

Dans cette perspective, la Représentation du Bureau UNFPA-Côte d'Ivoire recrute un(e) Chargé(e) de Programme Mobilisation Communautaire.

SUPERVISION ET OBJECTIF DU POSTE

Le/La Chargé(e) de Programme Mobilisation Communautaire travaille sous l'autorité du Représentant Résident, la supervision générale du Technical Spécialist Santé Maternelle et Sécurisation des Produits SR et celle directe du Spécialiste de Santé de la Reproduction. Il/Elle contribue substantiellement à l'implication des bénéficiaires et des différents groupes sociaux (leaders communautaires, organisations à base communautaire, etc.) concernés par les interventions mise en œuvre par l'UNFPA dans les domaines de la Santé Maternelle, de la Planification Familiale, de l'implication des hommes, la promotion des droits de la petite fille, la prévention des grossesses non désirées, et la santé sexuelle des adolescent(e)s et des jeunes. Il/Elle travaille en étroite collaboration avec les Chargés de programme Santé Maternelle, Adolescents et Jeunes, VIH, Genre et Population et Développement.

DESCRIPTION DES TACHES

Le/La Chargé(e) de Programme Mobilisation Communautaire a pour tâches de :

1. Planification, mise en œuvre et suivi-évaluation du Programme de Pays :

- Analyser les tendances politiques, sociales et économiques significatives et fournir une contribution substantielle à la formulation, au suivi et à l'évaluation d'interventions dans les domaines de la Santé Maternelle, de la Planification Familiale, de la Dynamique Démographique et du Genre ;
- Suivre l'évolution des stratégies et politiques en analysant les publications, les documents de stratégie, les plans nationaux et les cadres de développement et préparer les dossiers, les contributions pour les échanges politiques, la coordination de l'assistance technique et les cadres de développement ;

- Participer activement à la réflexion stratégique portant sur la Santé Maternelle, la Planification Familiale, la Dynamique Démographique et le Genre;
- S'assurer que les Plans de Travail Annuels intègrent des approches méthodologiques et des activités appropriées en matière de sensibilisation et de mobilisation communautaire ;
- Développer, en collaboration avec la Chargée de Programme Communication, des actions de mobilisation communautaire en vue d'accroître l'utilisation des services de Santé de la Reproduction, VIH et de prévention et prise en charge des survivantes de violences basées sur le genre (VBG) tout en tenant compte des valeurs socio-culturelles des zones d'intervention ;
- Renforcer le leadership et les capacités des bénéficiaires, des leaders communautaires et des Organisations à Base Communautaires (OBC) pour soutenir et pérenniser les interventions relatives à la distribution à base communautaires (DBC) des produits contraceptifs, à l'implication des hommes dans la promotion de la Santé de la Reproduction et à la lutte contre les VBG ;
- Appuyer l'élaboration, le suivi technique et financier des PTA des partenaires de mise en œuvre en s'assurant de la conformité avec les budgets approuvés et le niveau de réalisation visé ;
- Assurer le postage du budget et le suivi des dépenses relatives aux interventions en matière de mobilisation communautaire, dans ATLAS;
- Contribuer à la documentation et l'utilisation des connaissances (leçons apprises et bonnes pratiques) issues de la mise en œuvre des activités de mobilisation communautaire;
- Apporter un appui à la conception, la mise en œuvre le suivi-évaluation des programmes/projets conjoints en intégrant les leçons apprises, les politiques et les meilleures pratiques en matière de mobilisation communautaire ;
- Apporter un appui aux Coordonnateurs des Bureaux Régionaux de l'UNFPA-CI pour la mise en œuvre des activités planifiées relatives à la mobilisation communautaire.

2. Renforcement des capacités nationales en matière de mobilisation communautaire:

- Apporter un appui aux partenaires de mise en œuvre impliqués dans les interventions en matière de Santé Maternelle, de Planification Familiale, d'implication des hommes, de promotion des droits de la petite fille, de prévention des grossesses non désirées, et de santé sexuelle des adolescent(e)s et des jeunes, pour l'élaboration de documents de référence ainsi que la conception et la mise en œuvre de stratégies de mobilisation communautaire ;
- Assumer le rôle de point focal de UN Care dans le cadre de la prévention et de la prise en charge du VIH en milieu de travail.

3. Plaidoyer, partenariat et mobilisation des ressources :

- Apporter un appui au fonctionnement de plates-formes de synergies entre les différents axes d'intervention et de réseaux qui visent à assurer la mobilisation communautaire et la pérennisation des interventions dans les domaines de la Santé Maternelle, de la Planification Familiale, de la Dynamique Démographique et du Genre;
- Renforcer les relations de collaboration avec les structures gouvernementales et les autres partenaires ainsi que la société civile intervenant dans la mobilisation communautaire dans les domaines de la Santé Maternelle, de la Planification Familiale, de la Dynamique Démographique et du Genre ;
- Contribuer aux efforts du Bureau Pays dans la mobilisation des ressources internes et externes dans les domaines de la Santé Maternelle, de la Planification Familiale, de la Dynamique Démographique et du Genre, en appuyant la préparation de la documentation appropriée (résumés de projets, présentation aux donateurs, profils des donateurs), et en participant aux réunions des donateurs et aux événements publics d'information ;
- Mener des activités de plaidoyer et de renforcement des capacités des leaders communautaires et autres groupes de pression pour la mise en œuvre du volet mobilisation communautaire des stratégies nationales relatives aux domaines de la Santé Maternelle, de la Planification Familiale, d'implication des hommes dans les programmes de santé de la reproduction, de promotion des

droits de la petite fille, de prévention des grossesses non désirées, et de santé sexuelle des adolescent(e)s et des jeunes ;

- Contribuer à l'organisation des journées commémoratives relatives aux domaines Population et Développement, Santé de la Reproduction et du Genre (JMP, JIF, Journée Internationale de la Jeunesse, 16 jours d'activisme, JMLS, etc).
- Exécuter toute autre tâche rentrant dans le cadre de ses attributions.

COMPETENCES CORPORATIVES

- *Engagement et adhésion à la mission et aux valeurs de l'UNFPA*
Agit en concordance avec les valeurs des Nations Unies et de l'UNFPA, et assume ses responsabilités dans les actions engagées.
- *Partage de connaissances/Apprentissage continu*
Prend des initiatives pour l'apprentissage personnel, le développement de sa carrière et recherche les opportunités pour apprendre à travers des moyens formels ou informels. Apprend des autres à l'intérieur et en dehors de l'organisation en adoptant les bonnes pratiques expérimentées par d'autres. Produit et dissémine de manière active de nouvelles connaissances.
- *Valorisation de la diversité culturelle*
Démontre une perspective de carrière à l'international, apprécie les différences de valeurs et apprend de la diversité culturelle. Conforme ses actions au contexte religieux et culturel, et fait preuve de respect, tact et considération pour les différences culturelles. Observe et cherche à comprendre les perspectives des autres et examine continuellement ses propres biais et comportements.
- *Travail en équipe*
Travaille en collaboration avec les collègues à l'intérieur et en dehors de l'UNFPA pour permettre l'atteinte des buts et objectifs communs. Recherche activement la résolution des désaccords et soutient la décision d'équipe.
- *Communication d'informations et d'idées*
Livre oralement et par écrit les informations à temps, de manière efficace et compréhensible. Participe activement aux réunions et groupes de discussions en écoutant et partageant des informations. Exprime de manière franche ses idées en vue de répondre à des questions, considère ce que les autres ont à dire et répond de manière appropriée aux critiques.
- *Auto-gestion et gestion des conflits*
Gère ses propres réactions en restant calme et patient même sous stress ou durant une crise et évite de s'engager dans un conflit improductif. Exprime son désaccord de manière constructive en se focalisant sur les sujets et non sur les personnes. Supporte les conditions d'incertitude ou d'ambiguïté et continue de travailler de manière productive.
- *Autonomisation/Développement des personnes/Gestion de la performance*
S'intègre dans une unité en recherchant les opportunités pour initier des actions et activement contribuer à l'atteinte des résultats avec les autres membres de l'équipe. Connaît ses limites et forces, accueille favorablement les critiques constructives et les retours d'informations, et donne des retours d'informations honnêtes à ses collègues et superviseurs. Recherche de nouveaux défis et missions, et révèle le désir d'apprendre. Endosse la responsabilité pour la performance personnelle dans la planification des activités et objectifs individuels tout en agissant de façon à améliorer continuellement les performances.
- *Réflexion analytique et stratégique*

Utilise les méthodologies et les outils appropriés pour rassembler, définir et analyser les informations, les situations et les problèmes et tire des conclusions logiques. Démontre une capacité à établir des priorités claires et appropriées en se focalisant sur les tâches et activités qui ont un impact stratégique sur les résultats. Anticipe et répond aux besoins en informations de l'équipe et des autres parties prenantes.

- *Orientation vers les résultats/Engagement à l'excellence*
Travaille à atteindre un niveau élevé d'excellence. Prend des actions qui vont au-delà de la réponse aux besoins évidents et persiste jusqu'à l'atteinte de résultats probants.
- *Prise de décision appropriée et transparente*
Soutient la prise de décisions à temps sur des questions variées et complexes et s'assure de l'impact desdites décisions.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Être titulaire d'un diplôme d'études supérieures en santé publique, sciences humaines et sociales ou autres domaines pertinents ;
- Avoir au moins trois (3) années d'expérience professionnelle en gestion des programmes/projets de santé de la reproduction y inclus la mobilisation communautaire, l'implication des hommes dans les programmes de planification familiale, la prévention du VIH chez les adolescents, les jeunes, dans le secteur public, privé, ONG ou dans une organisation internationale ;
- Avoir une expérience avérée en matière de planification, de coordination et de suivi/évaluation de programme similaire ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique et notamment des logiciels courants de Microsoft Office et des principes de Gestion Axée sur les Résultats ;
- Avoir l'esprit d'initiative pour promouvoir les réseaux et identifier les opportunités ;
- Avoir l'esprit d'équipe, de partage de connaissances, d'apprentissage continu ;
- Avoir la capacité de travailler dans un environnement multiculturel ;
- Avoir une bonne maîtrise du français oral et écrit et une capacité de travailler aisément en anglais ;
- Avoir une expérience de travail avec le Système des Nations Unies et les ONG/Associations sera un atout.